

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива

Протокол от 01.09.18 № 5

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГКОУ МО ВСОШ № 18

от 01.09.2018 № 65

СОГЛАСОВАНО

Председатель ШПО ГКОУ МО ВСОШ № 18

Кудрявцев В.М.  Дата 01.09.2018



Положение об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

- 1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива регламентирует деятельность общего собрания трудового коллектива Государственного казенного образовательного учреждения Мурманской области «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 18» (далее – Школа).
- 1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.
- 1.3. Общее собрание коллектива школы создается в целях обеспечения коллегиальности в решении вопросов, касающихся трудовой деятельности работников школы.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости.
- 1.5. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива и утверждаются распорядительным документом администрации школы.
- 1.6. Изменения и дополнения в положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.7. Решения общего собрания трудового коллектива не должны противоречить Уставу школы.

2. Функции общего собрания трудового коллектива

- 2.1. Обсуждение и принятие коллективного договора.
- 2.2. Избрание состава комиссии по трудовым спорам и определение срока её полномочий.
- 2.3. Избрание представителей в состав Совета школы.
- 2.4. Заслушивание отчетов администрации школы о выполнении коллективного договора.
- 2.5. Решение вопросов, касающихся трудовой деятельности всех работников школы.
- 2.6. По инициативе администрации (трудоу коллектива) на общем собрании трудового коллектива могут рассматриваться вопросы жизнедеятельности школы, не указанные в разделе 2 настоящего положения.

3. Состав и порядок работы

- 3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.
- 3.2. Председателем общего собрания трудового коллектива является руководитель первичной профсоюзной организации школы.
- 3.3. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается секретарь и при необходимости счетная комиссия.
- 3.4. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.
- 3.5. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

3.6. Решения общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом и своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

3.7. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

3.8. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.

3.9. Секретарь общего собрания трудового коллектива ведет протокол.

3.10. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

3.11. Нумерация протоколов единая в течение всего учебного года.

3.12. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы и подписывается директором школы.

3.13. Хранение протоколов общего собрания трудового коллектива осуществляется в соответствии с номенклатурой дел школы.

4. Права участников общего собрания трудового коллектива

Каждый член общего собрания трудового коллектива имеет право:

4.1. Потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;

4.2. При несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Потребовать отмены решений администрации школы, касающихся непосредственно трудовой деятельности работника.

5. Ответственность общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

5.1. За выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение задач и функций, определенных настоящим положением;

5.2. За соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам РФ и Мурманской области, Уставу школы.
